



Istituto Comprensivo "Eleonora Duse"

Via San Girolamo, 38- Bari -70132 - Tel. 0805347575- Fax 080 5341170

baic816009@istruzione.it - baic816009@pec.istruzione.it

www.scuoladusebari.edu.it

Bozza

PRE-INTESA Contratto Collettivo Integrativo di Istituto Personale Docente e Ata PARTE ECONOMICA 2022.23

Il giorno 14 del mese di ottobre 2022 alle ore 10.00 presso la Presidenza dell' I.C. DUSE viene presentata:

1. la parte economica **Contratto Collettivo Integrativo di Istituto Personale Docente e Ata** per l'anno scolastico 2022.23 e la sua eventuale sottoscrizione.

Di seguito la delegazione trattante:

Parte Pubblica il D.S.	
	prof. Gerardo Marchitelli
RSU d'Istituto	
	Xenia Cannata
	Francesca Angiulo
	Annalisa Fusaroli
	Luisa Macina
	Michela Morandino
Sindacati Territoriali	
FLC-CGIL	
CISL SCUOLA	
UIL SCUOLA RUA	
GILDA - UNAMS	
SNALS - CONFALS	

I soggetti sindacali di cui sopra sono stati formalmente convocati.

Premessa

Il “potere decisionale” è appannaggio del personale, degli Organi collegiali, della “RSU”, massimizzando così l’apporto di tutte le risorse della Scuola, mettendo a frutto il contributo dei singoli docenti e dell’intero personale Ata. L’opportunità di essere coinvolti, responsabilizzati, ha aumentato la coesione e la soddisfazione sul lavoro. Il presente Contratto è il risultato di un processo decisionale che ha visto la partecipazione di tutti: nell’identificare le finalità; gli obiettivi dell’organizzazione-scuola; nella raccolta di tutte le informazioni rilevanti; nella valutazione delle alternative e di ogni decisione.

IL PRESENTE CONTRATTO E’ STATO PUBBLICATO IN DATA 11.10. 2022 SUL SITO DELLA SCUOLA AL FINE DI RACCOGLIERE ULTERIORI INDICAZIONI DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Letto il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, avente ad oggetto “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

Stimato l’ammontare del MOF in euro 96.678,09, nota del M.I. prot. n. 46445 del 04.10.2022, alla stessa data pubblicata sul sito della scuola e inviata alla RSU di istituto;

Considerate le risorse del F.I.S. per l’a.s. 2022/23, pari a € 61967,75 lordo dipendente,

Tenuto conto delle economie dell’anno precedente, pari a € 8421,22, lordo dipendente;

Esaminata l’indennità di amministrazione parte variabile del Dsga pari a € 6420 lordo dipendente

Isritto il fondo di riserva pari a € 1273,97;

Preso atto della complessiva disponibilità finanziaria (lordo dipendente), pari ad € **62.695**,

Visto le attività da realizzare nell’a.s. 2022.23, nell’ambito del P.T.O.F approvato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto;

Fatto proprio il Piano delle attività del personale ATA formulato dalla D.S.G.A.;

PROPONE

la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto fra le diverse figure professionali nella misura del 70% per i docenti, pari a € **57380,72** e del 30% per il personale ATA, pari a € **24591,73**; e presenta la seguente pre-intesa del contratto integrativo:

Art. 1 - Oggetto

1. Il presente contratto definisce il trattamento economico accessorio del Personale Docente e Ata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, collegato alle attività individuali e organizzative.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed A.T.A. della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
3. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti economici dall'inizio dell'anno scolastico fino al termine.
4. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma, sarà pubblicato sul sito della scuola, in apposita sez. "albo sindacale"

Art. 2 - Principi

1. La gestione finanziaria ed amministrativo-contabile del presente Contratto si esprime in termini di competenza, e' improntata a criteri di efficacia, efficienza ed economicita', e si conforma ai principi di trasparenza, annualita', universalita', integrita', unita', veridicita', chiarezza, pareggio, armonizzazione, confrontabilita' e monitoraggio.
2. La gestione amministrativo-contabile si uniforma, altresì, ai principi contabili generali di cui all'allegato 1 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91.
3. Le risorse del Mof, costituenti la dotazione finanziaria di istituto sono utilizzate, a norma dell'articolo 21, comma 5, della legge n. 59 del 1997 e successive modifiche ed integrazioni e dell'articolo 6, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica n. 233 del 1998, senza altro vincolo di destinazione che quello prioritario per lo svolgimento delle attività di istruzione, di formazione e di orientamento proprie dell'istituzione scolastica, come previste ed organizzate nel piano triennale dell'offerta formativa, di seguito denominato P.T.O.F.

Art. 3 - Responsabilita' della gestione

1. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015, il dirigente scolastico assicura la gestione unitaria dell'istituzione scolastica, ne ha la legale rappresentanza e, nel rispetto delle competenze degli organi collegiali, svolge compiti di direzione, gestione, organizzazione, coordinamento e valorizzazione delle risorse umane. Nell'ambito di tali funzioni, il dirigente scolastico e' responsabile della gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei relativi risultati.
2. Il direttore dei servizi generali e amministrativi, di seguito denominato D.S.G.A., ai sensi dell'articolo 25, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001, sovrintende con autonomia operativa e nell'ambito delle direttive di massima impartite e degli obiettivi assegnati dal dirigente scolastico, ai servizi amministrativi ed ai servizi generali dell'istituzione scolastica, coordinando il personale assegnato.

Art. 4 - Attivita' gestionale

1. Spetta al dirigente scolastico la realizzazione del presente contratto nell'esercizio dei compiti e della responsabilita' di gestione di cui all'articolo 25 del decreto legislativo n. 165 del 2001.
2. Il D.S.G.A., sulla base delle codifiche stabilite nella modulistica di cui all'articolo 41 e su indicazione del dirigente scolastico, imputa le spese al funzionamento amministrativo e didattico generale, ai compensi spettanti al personale dipendente per effetto di norme contrattuali e di disposizioni di legge, alle spese di investimento e ai progetti, nei limiti della rispettiva dotazione finanziaria stabilite e delle disponibilita' riferite ai singoli progetti. A tal fine, le schede di cui all'articolo 5, comma 5, sono costantemente aggiornate a cura del D.S.G.A. medesimo, con riferimento alle spese sostenute.
3. Nel caso in cui la realizzazione di un progetto richieda l'impiego di risorse eccedenti la relativa dotazione finanziaria, il dirigente scolastico può ordinare la spesa eccedente, mediante l'utilizzo del fondo di riserva.

Art. 5 - Misure compensi

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalle tab. 5 del CCNL 29/11/2007, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dal presente contratto.

Art. 6 - Ripartizione analitica delle risorse afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo MOF

(Tab.1)

Fondo MOF	96.678,09		
Voce a	Fondo dell'istituzione scolastica		61967,75
		Passivi	
	Indennità di direzione DSGA	6420,00	55547,75
	Fondo di riserva	1273,97	54273,78
		Attivi	
	Economie	8421,22	62.695
Voce b	Funzioni strumentali all'offerta formativa	5587,91	0,00
Voce c	Incarichi specifici personale ATA	3066,24	0,00
Voce d	Ore eccedenti orario settimanale d'obbligo	3655,03	0,00
Voce e	Attività complementare di educazione fisica	1216,17	0,00
Voce f	Area a rischio- emarginazione scolastica	1907,54	0,00
Voce h	Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007	19.277,45	0,00
		Personale ATA 30% 5783,23	
		Personale Docente 70% 13494,22	
		Totale	62.695
Ripartizione risorse personale Ata e Docente			
Voce a	Ata 30% fis		18808,50
Voce h	Valorizzazione Ata 30%		5783,23

Totale ATA		245791,73
impegnate		24.562,50
Voce a	Docenti 70% fis	43886,50
Voce h	Docenti valorizzazione 70%	13494,22
TOTALE DOCENTI		57380,72
Impegnate		57225

PERSONALE DOCENTE

Art. 7 - Funzioni strumentali all'offerta formativa

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti di euro **5587,91** relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

(Tab.2)

N. Dipendenti	Funzioni strumentali	Lordo dipendente
2	Area 1	698,60 698,60
2	Area 2	698,60 698,60
1	Area 3	1396,75
1	Area 4	1396,76
TOTALE		5587,91

Art. 8 - Collaboratore del Ds e Coordinatori delle attività organizzative.

1. Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007
2. La risorsa afferente all'istituto contrattuale è di euro 13494,21 (Tab.1)

(Tab.3)

1	Settore Scuola primaria San Girolamo	40	17,50	700
1	Settore Scuola sec di primo grado Don Bosco	40	17,50	700
1	Settore infanzia Marconi	38	17,50	665
1	Settore primaria Marconi	55	17,50	962,50

1	Settore infanzia Don Bosco	40	17,50	700
1	Settore Scuola primaria Don Bosco - Salvati	50	17,50	875
1	Settore Scuola primaria San Girolamo	140	17,50	2450
1	Settore Scuola sec di primo grado Duse	121	17,50	2117,50
1	Collaboratore del ds	239	17,50	4182,50
			TOTALE	13.352,50
			avanzo	141,72

Art. 9 - Coordinatori delle attività organizzative -

La risorsa afferente all'istituto contrattuale è di euro **43886,50** (Tab.1)

1. Avanzo della risorsa afferente alla Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007 è di euro **141,72** (tab.3)
2. Le attività, l'assegnazione del personale docente e il monte ore sono stati deliberati dal Collegio dei Docenti.

(Tab.4)

N. Dipendenti	Ai sensi dell'Articolo 88, comma 1 del CCNL 06/09, il dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative	Ore	Importo orario	Lordo dipendente
1	Settore infanzia Duse	40	17,50	700
1	Settore infanzia San Girolamo	40	17,50	700
1	Referente Invalsi	50	17,50	875
1	Settore infanzia Salvati	10	17,50	175
35	Formazione docenti tutor neoimmessi	175	17,50	3062,50
			TOTALE	5512,50

Art.10 Responsabili ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e valutazione.

1. La risorsa afferente è di euro **38375.72**
2. Tutti i progetti presentati in Collegio dei docenti sono stati approvati e finanziati.

(Tab.5)

N. dipendenti	Ai sensi dell'Articolo 88, comma 1 del CCNL 06/09, Indennità e compensi a carico del Fondo di Istituto: "Ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e valutazione"	Ore	Importo orario	Lordo dipendente
1	Arricchimento e personalizzazione dell'offerta formativa della matematica – 3 corsi da 18	54	35,00	1890,00
4	La scienza in laboratorio – 2 corsi da 20 ore	80	35,00	2800,00
1	Corso avanzato di matematica	20	35,00	700,00
1	Corso di inglese per il perfezionamento del Curricolo Verticale di Lingua Inglese	60	35,00	2100,00
2	Danzando si impara	20	35,00	700,00
2	Do-RE-MI-FA...CANTAR	96	35,00	3360,00
1	Mondi di magie e realtà :il genere fantasy	20	35,00	700,00
1	Riscriviamo una fiaba: dall'italiano al dialetto andata e ritorno – due corsi da 20 ore	40	35,00	1400,00
1	Altri linguaggi(il fumetto, le illustrazioni, la pubblicità e il cinema)	20	35,00	700,00
1	Corso di eccellenza di lingua latina	20	35,00	700,00
1	Sito-web	152	17,50	2660
1	TG DUSE	20	35,00	700,00
1	Continuità di matematica 1	20	35,00	700,00
1	Continuità di matematica 2	20	35,00	700,00
2	Natur...amici	30	35,00	1050,00
2	English for childrens my second language	20	35,00	700,00
1	Attività di laboratorio scientifico Duse	20	17,50	350,00
1	Attività di laboratorio informatico Don Bosco	20	17,50	350,00

1	Attività di laboratorio informatico Marconi	20	17,50	350,00
1	Attività di laboratorio musicale Don Bosco	20	17,50	350,00
1	Attività di laboratorio scientifico Don Bosco	20	17,50	350,00
2	Tecnoaristotele	40	35,00	1400
1	Segreta...MENTE	80	35,00	2.800,00
1	Attività di laboratorio artistico-manipolativo	50	17,50	875,00
3	La stanza delle storie	40	35,00	1400,00
1	TecnoGALILEO	20	35,00	700,00
1	Tecnolumiere	20	35,00	700,00
2	Creattivi	85	35,00	2975,00
4	Attività di lettura	200	17,50	3500,00
1	Comprendere gli effetti del riscaldamento globale	20	35,00	700,00
TOTALE				38.360

Art. 11 - Area a rischio - emarginazione scolastica

1. La risorsa afferente all'istituto contrattuale è di euro 1907,54 (Tab.1)

(Tab.6)

N. Dipendenti	Area a rischio	Ore	Importo orario	Lordo dipendente
2	Coding Mania	18	35,00	630
1	Mattoncini della scrittura	18	35,00	630
2	Play with English	18	35,00	630
TOTALE				1890

Art. 12 - Attività complementare di educazione fisica

1. La risorsa afferente all'istituto contrattuale è di euro 1216,17 (Tab.1)

(Tab.7)

N. Dipendenti	Educazione fisica	Ore	Importo orario	Lordo dipendente
1	Danzando si impara	34	35,00	1190

PERSONALE ATA

Art. 13 – Attività personale Ata

1. Di seguito le attività per le quali spetta il compenso nelle misure stabilite nella tabella 6 del CCNL 2007.
2. La risorsa afferente è determinata dal 30% della Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007 e precisamente **5.783,23** (Tab.1)
3. Il monte ore e le attività dei Collaboratori scolastici sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, è stato condiviso con il personale in data 1 e 29 settembre 2022.

(Tab.8)

N. Dipendenti	Attività Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007	Monte ore annuale Straordinario	Importo orario	Lordo dipendente
19 coll. scolastici	Casa di Carta- Mano a mano - ADS Bari-Fis- Nuovo basket- Sakura Karate- Penny Wirton- Comboniani - Artemisia	462	12,50	5775
			totale	5775
			Economia	8,23

Art. 14 – Attività personale Ata

1. Di seguito le attività per le quali spetta il compenso nelle misure stabilite nella tabella 6 del CCNL 2007.

2. La risorsa afferente è determinata dal 30% del FIS per un totale di euro **18808,50** (Tab.1)
3. Il monte ore degli assistenti amministrativi, del tecnico sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, è stato condiviso con il personale in data 10 ottobre 2022.

(Tab.9)

N. Dipendenti	Attività Valorizzazione delle attività e degli impegni secondo l'art.88 CCNL 29.11.2007	MONTE ORE ANNUALE Straordinario	MONTE ORE ANNUALE Intensivo	Importo orario	Lordo dipendente
19 coll. scolastici	Casa di Carta-Mano a mano - ADS Bari-Fis- Nuovo basket- Sakura Karate- Penny Wirton- Comboniani - Artemisia		691 : 19	12,50	8637,50
4 ass. ammin.	Attività di segreteria	25x4	25x4	14,50	2900
1 ass. ammin.	Attività di segreteria	10	10	14,50	290
2 ass. ammin.	Attività di segreteria	30+30	100	14,50	2320
1 ass. ammin.	Attività di segreteria	135	135	14,50	3915
1 Ass. tecnico	Attività di laboratorio	25	25	14,50	725
				Totale	18787,50

1. Il lavoro straordinario dei collaboratori, degli assistenti amministrativi e del tecnico deve essere preventivamente autorizzato dal dirigente scolastico sulla base delle esigenze

accertate dal Dirigente medesimo o dal Dsga. Nel caso di richiesta di lavoro straordinario del personale Ata, il DSGA motiva al Dirigente, per iscritto adeguata motivazione e certifica, il giorno seguente, il monte ore di lavoro straordinario prestato.

2. Le prestazioni eccedenti l'ordinario orario di servizio devono sempre trovare fondamento in esigenze indifferibili e urgenti, cui non può farsi fronte, almeno nell'immediatezza, con una nuova o diversa organizzazione del servizio e delle singole modalità lavorative; ciò a pena di responsabilità amministrativa, contabile e/o gestionale.
3. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possano dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.
4. Le giornate di riposo a tale titolo maturate possono essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica. Tali giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento, e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica.
5. L'opzione tra le due forme di remunerazione è subordinata ad una esplicita richiesta avanzata dal lavoratore (il riposo compensativo non sarà imposto d'autorità dal dirigente) e, in ogni caso, la fruizione del riposo compensativo dovrà comunque essere compatibile con le esigenze organizzative e di servizio.
6. Le prestazioni di cui si chiede il riposo compensativo devono essere state debitamente autorizzate dal dirigente, nei limiti quantitativi consentiti dalle risorse assegnate; il dipendente non può richiedere il recupero delle ore spontaneamente rese senza il preventivo consenso del dirigente. Il periodo di recupero compensativo deve essere computato ad ore lavorative, corrispondenti alle ore di straordinario prestate. Le ore cumulate possono dar luogo anche ad un riposo compensativo pari ad una o più intere giornate lavorative, purché sia rispettato il conteggio delle ore. La fruizione del riposo compensativo deve essere compatibile con le esigenze organizzative e di servizio; a tal fine sono necessarie una tempestiva richiesta al competente dirigente (o al responsabile del servizio) e il consenso preventivo di quest'ultimo sul periodo prescelto dal lavoratore o su altro eventualmente indicato, in via alternativa, dal dirigente.

7. La prestazione di lavoro straordinario potrà svolgersi sia nella sede di servizio, sia in qualsiasi altra sede dipendente dall'istituzione scolastica a seconda delle necessità.
8. Le prestazioni intensificate sono pagate forfettariamente.

Articolo 15 - Incarichi specifici personale ATA

1. Gli incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, sono determinati e attribuiti dall'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.
2. La risorsa afferente all'istituto contrattuale è di euro 3066,24 (Tab.1)

(tab. 10)

N. dipendente	Attività'	Lordo dipendente
1	Area A – Assistenza alla persona/alunni diversamente abili: Alunni Duse	613,25
1	Area A – Assistenza alla persona/alunni diversamente: Alunni primaria-infanzia san Girolamo.	613,25
1	Area A – Assistenza alla persona/alunni diversamente : Alunni primaria- infanzia Marconi.	613,25
1	Area A – Assistenza alla persona/ alunni diversamente abili: Alunni Salvati.	613,25
1	Area A – Assistenza alla persona/alunni diversamente abili: Alunni primaria- infanzia Don Bosco.	613,24
TOTALE PERSONALE ATA		3066,24

Art. 16 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà

essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/07) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 17 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 18 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente pre-intesa di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 19 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Art. 20 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente Pre-Intesa del Contratto Collettivo Integrativo del personale Docente e ATA inerente la parte economica per l'anno 2022.23

BARI, 14.10.2022

Parte Pubblica		
	Ds: prof. Gerardo Marchitelli	
RSU d'Istituto		
	Xenia Cannata	
	Annalisa Fusaroli	
	Luisa Macina	
	Francesca Angiulo	
	Michela Morandino	
Sindacati Territoriali		
FLC-CGIL		
CISL SCUOLA		
UIL SCUOLA RUA		
GILDA – UNAMS		
SNALS-CONFALS		

Le disposizioni di cui al presente Contratto si applicano a far data dalla sottoscrizione definitiva dopo aver ottenuto la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dal Collegio dei Revisori dei Conti.